

サカイ産業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1:産前産後休業や育児休業、その間の社会保険料免除、育児休業給付な
ど制度の周知や情報提供を行う。

また、3歳に満たない子を養育する従業員の所定時間短縮措置について
情報提供を行う等、労働者が子育ての時間を確保できるよう推進する。

<対策>

- 管理部内に相談窓口を設置
- 朝礼時や社内報で従業員に周知し、取得を促す
- 毎週水曜日をノー残業デーとする
- 年次有給休暇の取得推進

目標2:インターンシップやトライアル雇用を通じた若年者の安定就労、自立した
生活の推進を図る。

<対策>

- 大学生・高校生・中学生のインターンシップや職業体験学習を積極的に受け入
れる
- 障害者の職場見学について、積極的に受け入れる